

CATALOGUE DES FORMATIONS



LA FORMATION POUR TOUS ET PAR TOUS !



V12- Avril 2026



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



Campus Spie batignolles est l'organisme de formation et de partage de la culture et des savoir-faire du Groupe. Il s'adapte à un monde qui change avec les métiers et propose des formations qui s'ajustent à la culture de l'entreprise.

Dans toutes les formations, le Campus contribue au déploiement et à l'appropriation des fondamentaux Spie batignolles. Il répond aux enjeux futurs du groupe autour des quatre clés de performance.



Vous trouverez ici les formations « payantes » du Campus (présentielles, distancielles et/ou mixtes)

classifiées selon les quatre clés de performance du Groupe.

L'orientation Client

La récurrence de la marge

L'engagement des hommes

La qualité de réalisation

Retrouvez les fiches programmes de chaque formation dans ce catalogue et disponibles également sur **Sb Talents**.

Par ailleurs, nous vous rappelons que les formations avec les organismes partenaires sont disponibles sur Sb talents (env. 1200 à ce jour).

Si vous ne trouvez pas la formation recherchée, ou qu'une formation identifiée par un autre moyen n'est pas en ligne sur Sb talents, merci de vous rapprocher de votre responsable formation en entité pour étudier la possibilité de la créer au catalogue.



Le Campus élargit son champ d'intervention en développant de nouveaux services, en s'adaptant aux usages de la formation et aux orientations du Groupe.

Campus pilote également :

- Les formations **en accès libres et gratuites** (e-learning, webinaires, classes virtuelles) telles que la sûreté nucléaire, les fondamentaux des bétons, etc.
- Les formations coordonnées par le Campus, mais **organisées directement par les référents formation** des entités (classes virtuelles, présentiels) : FOH Culture Prévention, Loi Sapin 2, Fresque du climat, etc.
- Les **contrats cadres négociés** au nom du groupe Spie batignolles, mis à disposition des référents formation de chaque entité.

Pour toutes autres formations (type métier), rapprochez-vous de votre référent formation au sein de vos équipes RH.

Les formations du Campus Spie batignolles sont ouvertes à tous.

Elles permettent à chacun d'entre nous de devenir formateur afin de partager nos expériences et réussites.

Bienvenue au Campus Spie batignolles !

Sommaire

L'orientation client	5
• Augmenter l'efficacité des réunions	6
• Gagner en influence	7
• Augmenter son impact devant un jury ou un public	9
• Vendre les proximités	11
• Piloter les opérations de proximité	13
La récurrence de la marge	15
• Maîtriser les processus de gestion financière de chantier	16
• Fondamentaux de la gestion contractuelle d'un chantier Spie batignolles	17
L'engagement des hommes	19
• Parcours découverte groupe Spie batignolles	20
Management	
• Conduire l'Entretien d'Appréciation et de Développement (EAD) et l'Entretien Professionnel – Manager d'Etam et de Cadres	22
• Conduire l'Entretien d'Appréciation et de Développement (EAD) et l'Entretien Professionnel d'un Compagnon	23
• Parcours Chef d'Equipe	26
• Parcours Chef de Chantier	28
• Devenir manager	30
• Parcours Manager les équipes	31
Parcours règlementaires	
• AIPR	33
• Sauveteur Secouriste du Travail (SST Initial)	34
• Maintien et Actualisation des Compétences Sauveteur Secouriste du Travail (MAC SST)	35
La qualité de réalisation	36
• Lean Chantier – Niveau 1 – Qualité de Réalisation (ancien Yellow Belt)	37
• Lean Chantier – Niveau 2 – Qualité de Réalisation (ancien Green Belt)	39
• Animer les minutes Spie batignolles	41
• Management de projet	42

L'orientation client

Les formations commerciales s'adressent à l'ensemble des acteurs de Spie batignolles ayant un rôle actif au contact de nos clients. Elles apportent des savoir-faire et des comportements pour construire une relation client de qualité et lui vendre l'offre la mieux adaptée à ses besoins. Certaines de ces formations sont dédiées aux acteurs du « Projet » et d'autres aux acteurs de la Proximité.

FORMATIONS

- Augmenter l'efficacité des réunions
- Gagner en influence
- Augmenter son impact devant un jury ou un public
- Vendre les proximités (anciennement Chargé d'affaires Présance®)
- Piloter les opérations de proximité (anciennement Chargé d'opération Présance®)

Augmenter l'efficacité des réunions

PARTICIPANTS



Directeurs d'opérations, Directeurs régionaux et Directeurs d'agences
Responsables commerciaux
Responsables de bureau d'études

Pré-requis : Néant

ORGANISATION PEDAGOGIQUES



Durée : 1 journée
Nbre de stagiaires : 8 à 10

ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement individuel

Avant la formation :

- le participant arrive avec 3 exemples de réunion

Après la formation :

- Entretien téléphonique avec le formateur
- Accompagnement personnalisé à l'application des acquis

INTERVENANTS



Organisme externe



COÛT PEDAGOGIQUE

Coût : 480 € HT /personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Organiser et animer des réunions efficaces
- Conduire des réunions avec aisance, y compris à distance
- Faciliter le travail en groupe, en tant qu'animateur ou participant
- Gérer les relations et le temps pour progresser efficacement
- Appliquer les bonnes pratiques en communication

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et conceptuels
Repères et mises en situation directes
Partage d'expériences
Identification des objectifs individuels pour la suite

CONTENU PEDAGOGIQUE

↳ Donner le ton dans la préparation

Sans objectif, pas de réunion

- Faire un ordre du jour orienter la production
- Savoir ce que l'on attend de cette réunion, ce qui nous fera dire qu'elle est un succès
- Impliquer les participants dès l'invitation

↳ Faire produire le groupe en gardant le lead

- Savoir démarrer pour impliquer tout le monde et fixer un cap
- Être garant du respect des règles
- Savoir équilibrer les temps de discussion et les temps de décision
- Faire en sorte que tous les participants s'expriment
- Communiquer de manière assertive :
 - Ecouter de manière active
 - Oser dire et savoir dire
- Savoir conclure

↳ S'assurer de la mise en œuvre des décisions

- Choisir le type de compte rendu ou le relevé de décision
- Suivi : Qui fait quoi ?
- Savoir relancer

Gagner en Influence

Une approche relationnelle simple et novatrice pour mieux manager, vendre, gérer des projets

PARTICIPANTS



Tout Public

Pré-requis :

- Remplir le questionnaire préalable de préparation des attentes individuelles

- Identifier les situations réelles du quotidien qui serviront de base à l'entraînement

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 2 jours
1h d'accompagnement individuel

Nbre de stagiaires :
8 à 10

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

- Evaluations réalisées au cours du module selon des formes et modalités adaptées

- Evaluation « à chaud » en fin de module

- Remise d'une grille d'auto-évaluation et de suivi dans le temps des compétences développées

- Accompagnement individuel

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Disposer de repères pour comprendre ce qui se joue dans les relations interpersonnelles
- Exercer une communication assertive : oser dire et savoir dire, y compris dans les situations difficiles ou à fort enjeu.
- Savoir décoder les besoins, les attentes, les doutes de son interlocuteur
- Se servir de ses émotions plutôt qu'en être prisonnier
- Disposer d'une méthode et de techniques d'entretien pour mieux se positionner
- Gagner en aisance et en authenticité : être au meilleur de soi dans la relation professionnelle

METHODES PEDAGOGIQUES

- Sensibilisation par l'expérimentation
- La juste mesure de concepts
- Acquisition par l'entraînement avec les situations réelles des participants, autour de 4 compétences clés :
 - Comprendre et reconnaître les enjeux des relations
 - Clarifier ses objectifs
 - Oser et savoir les exprimer
 - S'écouter soi et écouter l'autre
- Préparation en binômes, debriefs collectifs
- Accompagnement individuel à la mise en œuvre (distanciel)

CONTENU PEDAGOGIQUE

↳ Disposer de repères

- Mieux se connaître et comprendre l'impact des comportements dans la relation professionnelle
- Constater que les enjeux, le stress, provoquent trop souvent non-dits, détours, etc.
- Redécouvrir les moyens de la cohérence entre intentions et propos pour développer à la fois confiance en soi, crédibilité et professionnalisme.

↳ Construire une relation de qualité : oser dire et savoir dire, en toute circonstance

- Etre clair avec soi-même : identifier ses positions et objectifs
- Etre clair avec son interlocuteur : se préparer à les dire et à les faire valoir
- Installer les conditions d'un dialogue constructif
- Concilier efficacité, respect de soi et respect de l'autre.

.../...



Organisme externe



COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en inter filiale

Coût : 960 € HT

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

↳ Mettre en œuvre les éléments constitutifs d'une relation efficace et de qualité

- Pratiquer une écoute rigoureuse et bienveillante
- Avoir le niveau de liberté et d'à-propos qui permet d'exprimer ce que l'on ressent de manière assertive
- Avancer avec l'autre plutôt que « contre » l'autre
- Argumenter au bon moment, si nécessaire
- Savoir maintenir un mode d'échange constructif, en toute circonstance

Augmenter son impact devant un jury ou un public

PARTICIPANTS



Tout collaborateur ayant des présentations orales à réaliser (type bureau d'études, fonctions support, ...)

Pré-requis :venir avec une présentation réelle à travailler

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 2 jours
Nombre de stagiaires :
6 à 8 personnes

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Exercices /Mises en situation
Questionnaire d'évaluation

INTERVENANTS



Formateurs Organisme externe



COÛT PEDAGOGIQUE

Organisé en inter filiale
Coût : 900 € HT /pers.

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer impact et influence lors de ses présentations
- Mettre clairement en avant ses messages clés, ses atouts, pour être convaincant
- Capter l'intérêt de son auditoire
- Gagner en aisance et confort dans ses présentations

METHODES PÉDAGOGIQUES

Chaque participant travaille à partir d'une présentation réelle
Acquisition et progression par l'entraînement sur chaque compétence requise
Evaluation de ses atouts et de ses points de progrès

CONTENU PEDAGOGIQUE

↳ Disposer d'une méthodologie de préparation, orientée résultat clair avec soi > clair avec son public

- Choisir l'objectif en fonction de l'auditoire et de l'enjeu
- Construire un plan d'intervention en conséquence, dynamique, centré sur le public et le résultat escompté
- Identifier ses messages clés

↳ Capter l'attention de son auditoire être convaincant

- Savoir porter ses messages clés de façon impactante
- Maîtriser les leviers non verbaux (voix, gestes, posture)
- Savoir illustrer son propos (analogie, anecdotes...)
- Elaborer le cas échéant des visuels impactants, au service des messages clés

↳ Surmonter le trac et gagner confiance en soi

Augmenter son impact devant un jury ou un public @

PARTICIPANTS



Tout collaborateur ayant des présentations orales à réaliser (type bureau d'études, fonctions support, ...)

Pré-requis : venir avec une présentation réelle à travailler

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 2 jours répartis sur 2 semaines consécutives

Séquence 1 et 2 : 0,5 jours
Séquence 3 : 2 x 0,5 jours en sous-groupe

Nb de stagiaires : 6 à 8

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Exercices / Mises en situation
Questionnaire d'évaluation

INTERVENANTS



Formateurs externe



COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en inter filiale
Coût : 780 € HT /pers.

Délaï de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer impact et influence lors de ses présentations
- Mettre clairement en avant ses messages clés, ses atouts, pour être convaincant
- Capter l'intérêt de son auditoire
- Gagner en aisance et confort dans ses présentations

METHODES PÉDAGOGIQUES

Chaque participant travaille à partir d'une présentation réelle
Acquisition et progression par l'entraînement sur chaque compétence requise
Evaluation de ses atouts et de ses points de progrès

CONTENU PEDAGOGIQUE

↳ Disposer d'une méthodologie de préparation, orientée résultat clair avec soi > clair avec son public

- Choisir l'objectif en fonction de l'auditoire et de l'enjeu
- Construire un plan d'intervention en conséquence, dynamique, centré sur le public et le résultat escompté
- Identifier ses messages clés

↳ Capter l'attention de son auditoire être convaincant

- Savoir porter ses messages clés de façon impactante
- Maîtriser les leviers non verbaux (voix, gestes, posture)
- Savoir illustrer son propos (analogie, anecdotes...)
- Elaborer le cas échéant des visuels impactants, au service des messages clés

↳ Surmonter le trac et gagner confiance en soi

Vendre les proximités

PARTICIPANTS

Toute personne ayant un rôle commercial actif au sein du réseau de proximité de l'entreprise : chargés d'affaires principaux, chargés d'affaires

ORGANISATION PEDAGOGIQUE

Parcours en 3 modules de 2 jours avec un délai de 4 à 6 mois entre chaque module

Nombre de stagiaires : 10 à 12

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Apports fondamentaux
Entraînements
Mise en situation filmée et analysée
Prise d'engagement
Bilan

INTERVENANTS

Organisme externe



COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en inter filiale

Coût : 920 € HT par personne et par module

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Etre capable de présenter et valoriser Spie batignolles et les offres de proximité**
Valoriser les engagements
- **Maîtriser la préparation des entretiens**
Mettre en place une stratégie d'entretien
Savoir poser des questions, écouter activement et approfondir les réponses
- **Présenter et défendre son offre de manière valorisante et convaincante**
Réaliser un diagnostic précis à partir du travail de préparation et du questionnement au cours des différents contacts avec les clients
- **Apprendre à mieux gérer les situations difficiles**
Argumenter en ciblant sur les besoins des clients et surmonter les objections

METHODES PÉDAGOGIQUES

Apports fondamentaux
Entraînements par mises en situation filmées et analysées sur dossiers client/prospect
Plan d'action et prise d'engagements individuels en fin de module
Bilan au démarrage du module suivant

CONTENU PEDAGOGIQUE

Module 1 = Acquérir les fondamentaux de l'offre

Savoir se présenter, présenter Spie batignolles et les offres de proximité en quelques mots

Réussir sa prise de contact et l'entrée en découverte (la question d'ouverture)

Oser poser les questions indispensables

Savoir valoriser les offres et argumenter en ciblant sur les besoins, attentes et motivations

S'entraîner, prendre confiance

.../...

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr

Module 2 = Approfondir la technique de vente

Affûter le travail de préparation et la technique de questionnement

Renforcer la précision du diagnostic

Argumenter en ciblant les besoins, attentes et motivations

Traiter les objections

S'entraîner

Module 3 = Maîtriser la négociation et la valorisation de l'offre

Comprendre les clients/acheteurs

Maîtriser la préparation des entretiens

Présenter et valoriser une offre

Maîtriser le traitement des objections relatives au prix

Conclure l'entretien

S'entraîner

Piloter les opérations de proximité

PARTICIPANTS



Chargés d'opérations Présance®, conducteurs de travaux, responsables d'affaires, ayant au moins 6 mois d'ancienneté dans la fonction

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Parcours de 3 modules de 2 jours sur une période de 9 mois.

Nbre de stagiaires : 8 à 10

ACCOMPAGNEMENT

2 rendez-vous avec son N+1 :
RDV préparatoire pour fixer des objectifs
RDV de bilan à l'issue de la formation

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Vidéo
Quizz
Questionnaire d'évaluation

INTERVENANTS



Organisme externe et formateurs experts du Groupe

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Augmenter l'efficacité du manager de proximité dans la réalisation de ses missions au quotidien en :

- Développant sa capacité à anticiper et à utiliser efficacement les outils et process
- Développant sa rigueur dans tous ses actes
- Augmentant sa capacité à communiquer avec ses différents interlocuteurs

METHODES PÉDAGOGIQUES

Echanges de pratiques et d'outils opérationnels au quotidien
Apports fondamentaux et partage d'expériences
Rencontres avec les fonctions support
Mises en situation filmées
Quizz tests

CONTENU PEDAGOGIQUE

Module 1 = L'approche chantier

Le poste de manager de proximité : pluralité des rôles
Les essentiels de la conduite d'un chantier
Logistique et économie du projet, de l'achat à la production
Les principes de prévention sur un chantier
Les fondamentaux juridiques du contrat
Qualités personnelles managériales à mettre en œuvre

Module 2 = Relations commerciales quotidiennes

La relation commerciale dans le métier manager de proximité :
Entraînements par mises en situation filmées et analysées
Apport sur la communication verbale et non verbale
Synthèse des points acquis ou à travailler, engagements de progrès

Piloter les opérations de proximité

COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en inter filiale

Coût : 460 € HT /jour/personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

Module 3 = Manager son équipe au quotidien

Définir clairement le rôle et les missions managériales du **manager de proximité**

Bons réflexes et posture managériale du **manager de proximité** :

Quelques essentiels juridiques dans le périmètre du **manager de proximité**

Rémunération et bulletin de paie

Bilan du parcours

La récurrence de la marge

La performance globale de l'entreprise est le résultat de la performance de chaque chantier.

C'est en progressant dans la gestion, la réalisation et la réception de nos chantiers que nous assurons le progrès de nos résultats et que nous contribuons à la performance de notre groupe.

FORMATIONS

- Maîtriser les processus de gestion financière de chantier
- Fondamentaux de la gestion contractuelle d'un chantier Spie batignolles

Maîtriser les processus de gestion financière de chantier

PARTICIPANTS



Encadrement de chantier :
Conducteurs de travaux et
chefs de projets (nouveaux
embauchés, jeunes et
ancienneté de moins de 3 ans
dans le Groupe)
Directeurs de travaux

PRE-REQUIS

Être en charge de la
manipulation des chiffres

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 2 jours
Nombre de stagiaires :
10 à 15

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Apports théoriques
Travaux de groupe / Exercices

INTERVENANTS



Formateurs experts du
Groupe

COUT PEDAGOGIQUE

Coût : 560 € HT/personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve
de disponibilité des formateurs et
du nombre de participants
Spie batignolles est
particulièrement sensible à
l'accessibilité de ses formations à
tous et à l'intégration des
personnes en situation de
Handicap. Contactez-nous afin
d'étudier les possibilités de
compensation disponibles.

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Acquérir un langage commun en s'appuyant sur les Fondamentaux Spie batignolles
- Mettre en œuvre une méthodologie commune explicite et pratique de la gestion de chantier
- Connaître les interfaces et les moments de rencontre de l'encadrement de chantier avec les experts (contrôle de gestion, juridique, commercial, assurances, comptabilité...)

METHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et conceptuels
Interventions d'experts
Travaux de groupe et exercices
Echanges d'expériences et de bonnes pratiques

CONTENU PEDAGOGIQUE

→ Connaître le cycle de vie d'une affaire et les leviers nécessaires à chaque étape

→ Les grandes phases de la gestion sur chantier

FAPV : Fiche d'Arrêt Prix de Vente

Transfert

BIPO : Bilan Initial Prévisionnel d'Opération

BAPO : Bilan Actualisé Prévisionnel d'Opération

- Compréhension du BAPO et de son fonctionnement
- La gestion en « prévu »

→ Après le chantier

Arrêté des comptes

Retour d'expérience

- Bilan de fin de chantier

→ La gestion d'un chantier dans le cycle de vie de l'Entreprise

Les réunions trimestrielles / Les indicateurs clés de l'entreprise

- Compréhension des indicateurs financiers
- Implication des conducteurs de travaux dans l'économie du Groupe

La trésorerie

- Impact de la gestion de chantier sur l'économie de la filiale et du Groupe

PARTICIPANTS



Nouvel arrivant au poste de :
Conducteurs de travaux,
études de prix, chargés
d'affaires, chefs de projet,
contrôleurs de gestion,
responsables administratifs
et financiers et assistants
opérationnels intégrés dans
la gestion contractuelle.

Pré-requis : Néant

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée :
Visio Teams d'introduction :
2h30

Présentiel : 1 jour

Nombre de stagiaires :
8 à 14

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Vidéo
Quizz
Exercice de cas pratique en
présentiel

INTERVENANTS



Formateurs experts du
Groupe

COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en inter filiale

Coût : 300 € HT la journée
de présentiel

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les différentes étapes de la vie d'un projet ou d'une affaire
- Discerner les obligations et les droits nés du contrat à faire respecter
- Différencier les types d'environnement et organisation contractuels
- Identifier les intervenants, leurs rôles et leurs missions
- Recueillir et reporter, les écarts dans les conditions prévues au marché
- Rédiger un bon courrier et le faire remonter aux bons interlocuteurs (mail, constats, comptes rendus, photos...)
- Mesurer et valoriser les conséquences en prix, en délais et les pénalités
- Distinguer les étapes clés d'une bonne réception
- Identifier les principales assurances et leurs conditions
- identifier le processus du décompte général final (public et ou privé)

METHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques par des modules e-learning
Utilisation de quizz
Travaux de groupe avec études de cas

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Environnement contractuel
- Organisation contractuelle
- Acteurs de la gestion contractuelle
- Sous-traitance
- Documents contractuels

Tronc commun

- Prix
- Correspondance
- Modification de masse et travaux
- Délais et Pénalités
- Réception
- Assurances
- Règlement des comptes

Tronc
personnalisable

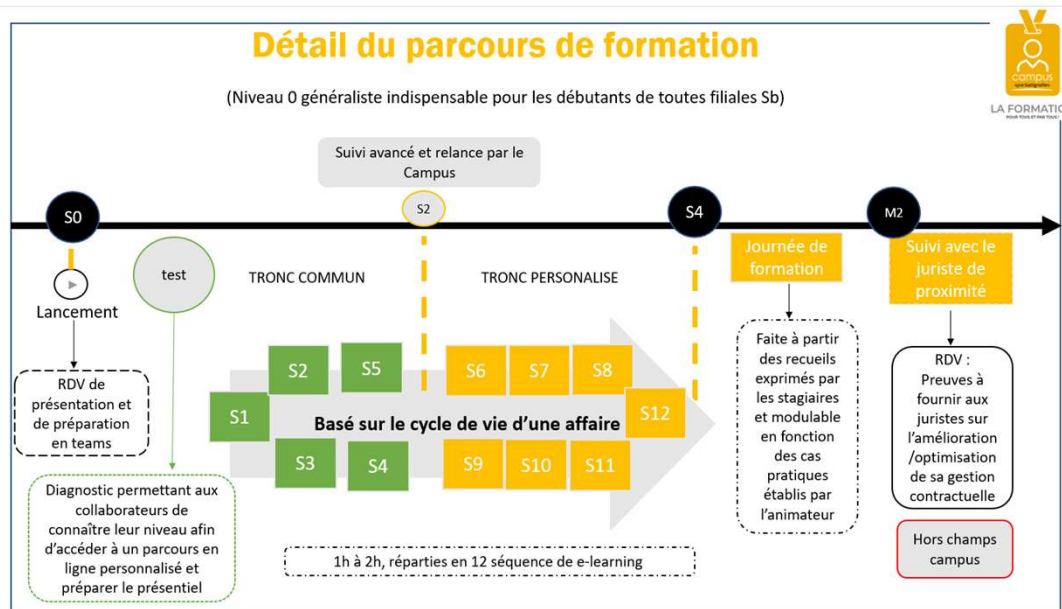
Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr



Journée en présentiel

Retour et questions sur les séquences en ligne

Reprise des éléments en e-learning au travers de cas concrets et d'exercices

Quelques exemples :

- Les outils nécessaires à la gestion contractuelle
- Variation de la masse de travaux
- Rédiger et répondre à une réclamation client
- Devoir de conseil
- Intempéries /délais
- Réception des travaux
- Travaux supplémentaires, devis, coefficient de vente
- DGD Tacite
- Sous-traitance

L'engagement des hommes

Les femmes et les hommes de Spie batignolles sont notre premier atout. Les formations du Campus visent à faire progresser le développement de la responsabilité et de l'autonomie, la qualité de vie au travail (sécurité sur les chantiers, santé des collaborateurs, qualité des relations au travail). Ces formations sont essentielles dans l'accompagnement de l'évolution tout au long de la vie professionnelle.

FORMATIONS

- Parcours découverte groupe Spie batignolles

Management :

- Conduire l'Entretien Annuel de Développement et l'Entretien Professionnel (2 formations)
- Parcours Chef d'Equipe
- Parcours Chef de Chantier
- Devenir manager
- Parcours Manager les équipes
- Exercer la mission de formateur en entreprise

Parcours réglementaires :

- AIPR
- Sauveteur Secouriste du Travail (SST Initial)
- Maintien et Actualisation des Compétences Sauveteur Secouriste du Travail (MAC SST)

PARTICIPANTS



Tout cadre nouvellement embauché dans le Groupe



Prérequis : avoir validé les cours «ADN Entrepreneur» (1h30) et «Ethique et Conformité_ prévention et détection du risque de corruption» (25min) sur Sb Talents

Outils nécessaires

Connexion internet
Accès Teams entreprise

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée :

- 2 jours de présentiel + activité en soirée et nuitée d'hôtel incluses
- 1h30 de cours à distance seul

Nombre de stagiaires : 18 min - 30 max
(5 maximum par filiale de tête)

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE



- Vidéo, rapid-learning, quiz,
- Travaux de groupes et
- Intervenants divers
- Visite de chantier

INTERVENANTS



Dirigeants du groupe,
Equipe Campus

COUT PEDAGOGIQUE

Séminaire inter filiales organisé au Campus :

700 € HT par personne



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Découvrir et connaître le groupe Spie batignolles
- Rencontrer les dirigeants du Groupe
- Transmettre les valeurs et les processus Spie batignolles au travers d'atelier
- Favoriser les rencontres et échanges entre collaborateurs

CONTENU PEDAGOGIQUE

Ateliers : Les Essentiels Spie batignolles

1. Présentation des 7 branches du groupe : travail d'équipe visant à réaliser une présentation claire et pédagogique des différentes branches de Spie Batignolles.
2. Découverte des offres et services Spie batignolles : Animation d'un jeu interactif permettant de comprendre et s'appropriier les offres et services transverses au Groupe.

Ateliers : Découvrir les Fondamentaux Spie batignolles

Jeu de plateau : visant à faire découvrir les fondamentaux de Spie Batignolles à travers une mise en situation ludique sur un chantier, où les participants sont confrontés à différentes situations représentatives du terrain.

VISITE D'UN CHANTIER : Découvrir un chantier Spie batignolles

Intervention et accompagnement d'un membre de la prévention lors de la visite chantier.

- Echanges et perception du Groupe

RENCONTRE : échanges en live avec la Direction du Groupe

En complément, accès à d'autres contenus sur Sb talents permettant aux nouveaux collaborateurs de s'approprier à leur nouvel environnement d'entreprise.

Parcours découverte du Groupe Spie batignolles

Séminaire résidentiel avec module à distance

Délai de mise en œuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants.

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap.

Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

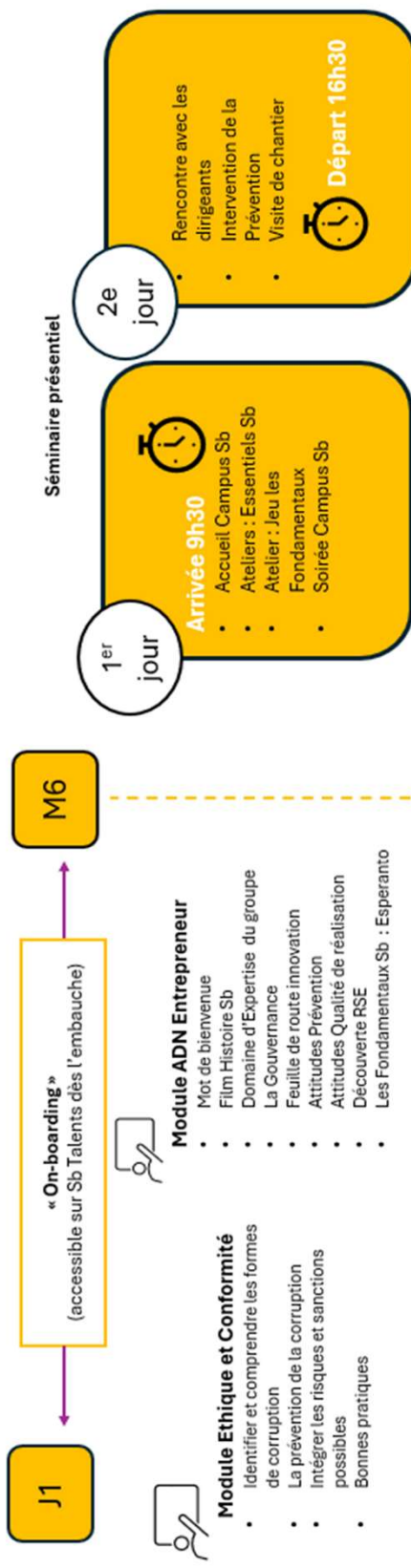
Contact : campus.sb@spiebatignolles.fr

Formation Parcours Découverte Groupe (PDG)

Version blended (mixte)



- 1h30 de cours à distance seul
- 2 jours de présentiel (activité du soir + nuitée hôtel)



Après période d'essai validée et accord du manager + RH sur Sb Talents

Conduire l'EAD et l'Entretien Professionnel Manager d'Etam et de Cadres

PARTICIPANTS



Manager devant conduire des EAD (Entretien d'Appréciation et de Développement) et des Entretiens Professionnels avec les membres de son équipe.

Important : un collaborateur ne peut être inscrit sur une même session que son N+1

Pré-requis : Néant

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



-Présentiel : 1 jour

-Nombre de stagiaires : 8 à 10

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Vidéo / Exercice de training
Evaluations /entretiens

INTERVENANTS



Organisme externe



COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale. Coût : 400 € HT par jour et par personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus_sh@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mener avec chaque collaborateur des entretiens annuels qui leur permettent :
 - D'être bien là où ils sont
 - D'être motivés
 - D'être lucides de leur niveau de maîtrise du métier
 - D'être en phase avec leur projet professionnel et personnel
- Mesurer le niveau de satisfaction des attentes mutuelles et des devoirs entre le manager et son collaborateur
- Identifier les mesures d'accompagnement nécessaires au développement du collaborateur

Déroulement de la formation :

PRESENTIEL DE 1 JOUR

Sens et enjeux

RL : Les éléments de préparation

RL : Les comportements

RL : Les étapes clés

RL : Législation EP

EXERCICES
DE TRAINING
AUX
DIFFERENTES
ETAPES
DE L'EAD
ET DE L'EP

PARTICIPANTS



Manager devant conduire des EAD (Entretien d'Appréciation et de Développement) et des Entretiens Professionnels avec les membres de son équipe.

Important : un collaborateur ne peut être inscrit sur une même session que son N+1

Pré-requis : Néant

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



-Distanciel : 2 x 0,5 jour
-Nombre de stagiaires : 8 à 10

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Vidéo / Exercice de training
Evaluations /entretiens

INTERVENANTS



Organisme externe



COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale. Coût : 300 € HT par jour et par personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

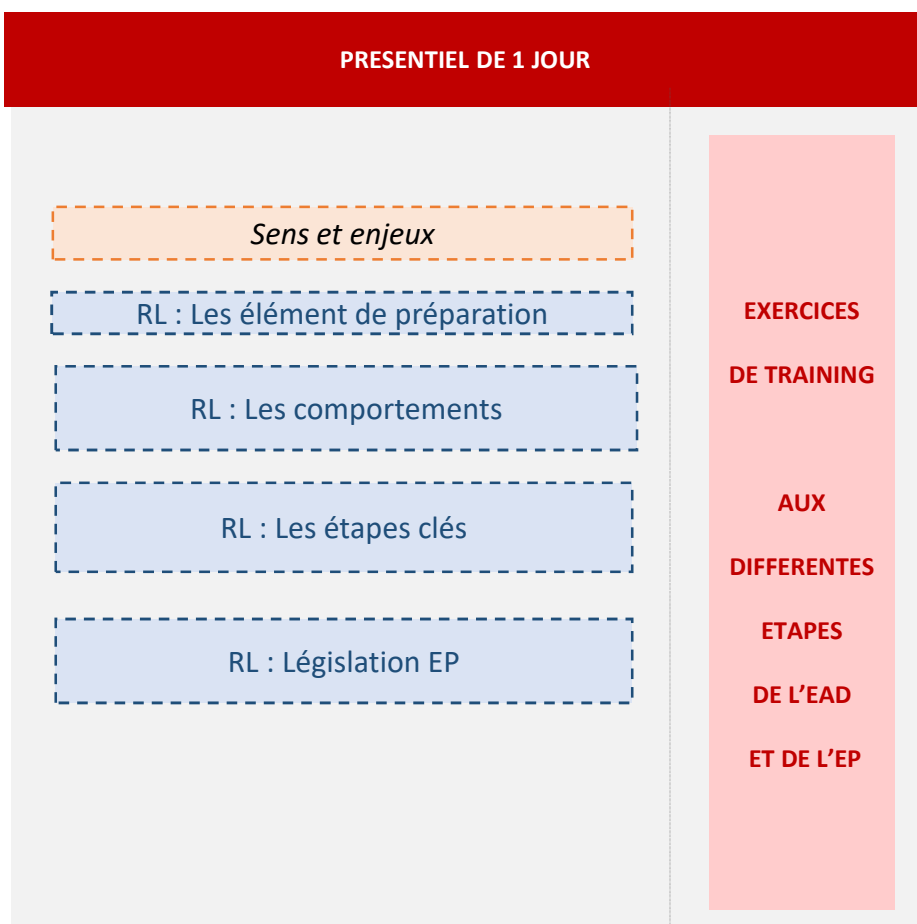
Contact :
campus_sh@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mener avec chaque collaborateur des entretiens annuels qui leur permettent :
 - D'être bien là où ils sont
 - D'être motivés
 - D'être lucides de leur niveau de maîtrise du métier
 - D'être en phase avec leur projet professionnel et personnel
- Mesurer le niveau de satisfaction des attentes mutuelles et des devoirs entre le manager et son collaborateur
- Identifier les mesures d'accompagnement nécessaires au développement du collaborateur

Déroulement de la formation :

PRESENTIEL DE 1 JOUR



Conduire l'EAD et l'Entretien Professionnel d'un Compagnon

PARTICIPANTS



Chef de Chantier ou Maître Compagnon devant conduire des EAD avec les membres de son équipe.

Important : un collaborateur ne peut être inscrit sur une même session que son N+1

Pré-requis : Néant

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



-Présentiel : 1 jour
Nombre de stagiaires : 8 à 10

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Vidéo / Exercice de training
Evaluations /entretiens

INTERVENANTS



Organisme externe



COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale. Coût : 400 € HT par jour et par personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

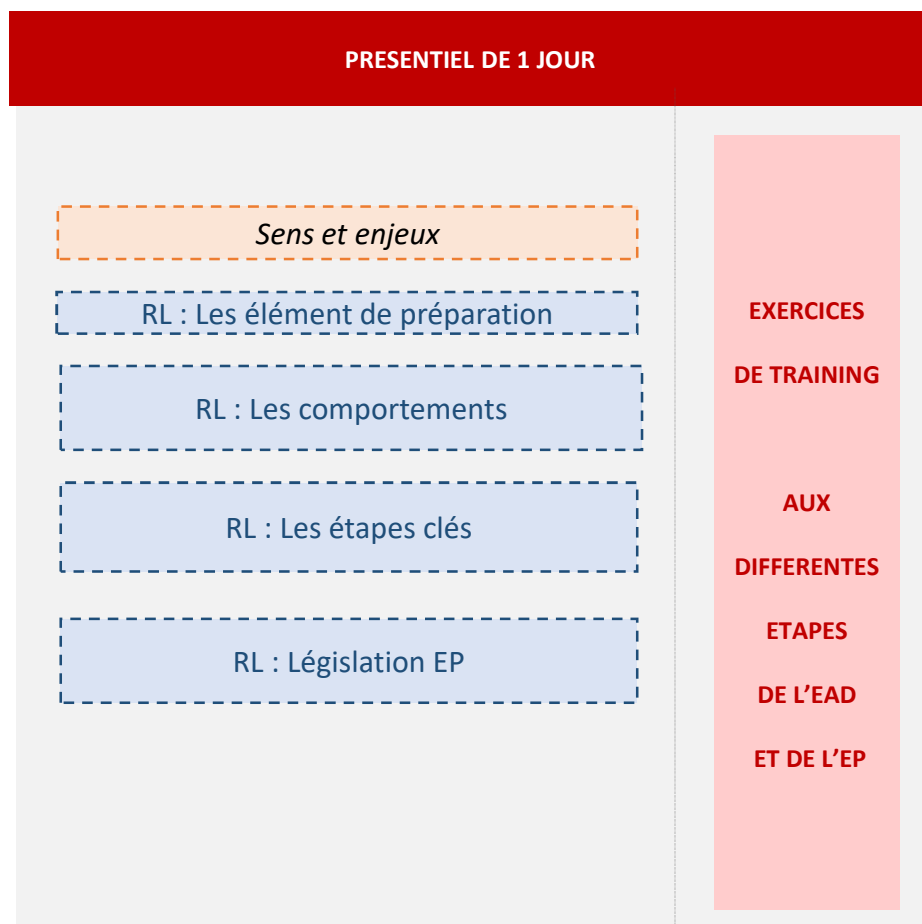
Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mener avec chaque collaborateur des entretiens annuels qui leur permettent :
 - D'être bien là où ils sont
 - D'être motivés
 - D'être lucides de leur niveau de maîtrise du métier
 - D'être en phase avec leur projet professionnel et personnel
- Mesurer le niveau de satisfaction des attentes mutuelles et des devoirs entre le manager et son collaborateur
- Identifier les mesures d'accompagnement nécessaires au développement du collaborateur

Déroulement de la formation :



PARTICIPANTS



Chef de Chantier ou Maître Compagnon devant conduire des EAD avec les membres de son équipe.

Important : un collaborateur ne peut être inscrit sur une même session que son N+1

Pré-requis : Néant

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



-Distanciel : 2 x 0,5 jour
Nombre de stagiaires : 8 à 10

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Vidéo / Exercice de training
Evaluations /entretiens

INTERVENANTS



Organisme externe



COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale. Coût : 300 € HT par jour et par personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

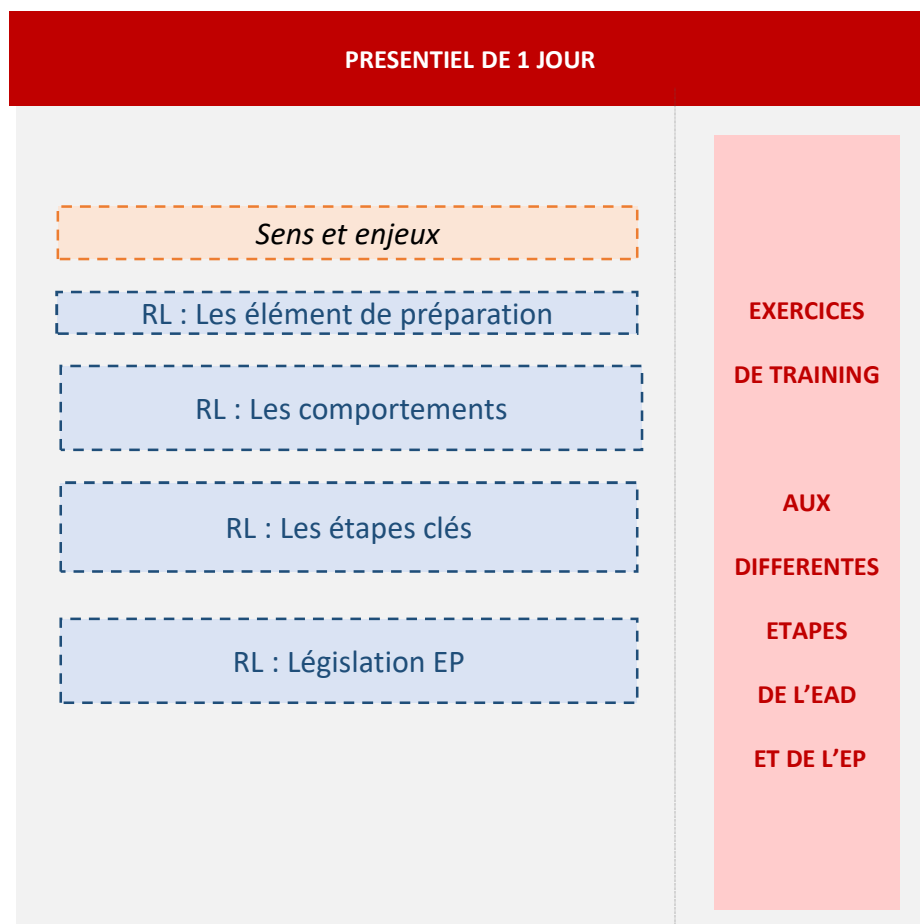
Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mener avec chaque collaborateur des entretiens annuels qui leur permettent :
 - D'être bien là où ils sont
 - D'être motivés
 - D'être lucides de leur niveau de maîtrise du métier
 - D'être en phase avec leur projet professionnel et personnel
- Mesurer le niveau de satisfaction des attentes mutuelles et des devoirs entre le manager et son collaborateur
- Identifier les mesures d'accompagnement nécessaires au développement du collaborateur

Déroulement de la formation :



Parcours Chef d'Équipe

PARTICIPANTS



Chefs d'équipe, compagnons prochainement promu chef d'équipe

Pré-requis : Néant

INTERVENANTS



Formateurs Organisme externe et Formateurs Experts du Groupe

Complément Construction avec le Campus Zéro Réserve

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Parcours de formation modulaire, comprenant 3 modules de 2 jours chacun.

Nombre de stagiaires : 10 à 12

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Films/Travaux de groupes
Jeu de rôle/exercices

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Positionner les chefs d'équipe dans la ligne hiérarchique : un positionnement de CHEF

- Représenter la Direction auprès des compagnons
- Se positionner dans les relations tant avec l'encadrement que les équipes

Positionner les chefs d'équipe au regard de l'organisation du chantier

- Savoir anticiper et préparer

Leur faire comprendre en quoi la stratégie du Groupe et son organisation concourent à son développement

- Donner du sens à son rôle dans l'organisation et la réalisation

METHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés théoriques, films
Travaux de groupes
Jeux de rôles - Exercices - Echanges d'expériences et de pratiques

CONTENU PEDAGOGIQUE

Module 1 = Le rôle du Chef d'Équipe : les enjeux de l'Entreprise

Focus sécurité : l'accueil sur chantier

L'Entreprise dans son environnement économique et humain

La stratégie d'adaptation : les démarches de progrès

Les évolutions de la société et ses conséquences sur le métier du chef d'équipe

Le rôle attendu du chef d'équipe et sa contribution dans les domaines humain, technique, commercial...

Module 2 = Animer son équipe

Savoir encadrer son équipe :

- Connaître ses hommes
- Former et transmettre son savoir
- Savoir évaluer (EAD), reconnaître les compétences et valoriser
- Fixer les objectifs et les suivre
- Etre acteur dans la communication avec son équipe, sa hiérarchie
- Savoir apprécier les informations nécessaires à la hiérarchie dans une démarche de maîtrise des risques : humains, sociaux, techniques, financiers, environnementaux, ...
- Déléguer et contrôler

.../...

COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale
Coût : 320 € /jour /personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr

Module 2 = Animer son équipe (suite)

Piloter et manager la sécurité

- Responsabiliser les compagnons face à la prévention, les rendre acteurs de leur propre sécurité
- Intégrer la prévention dans l'organisation du travail de chaque membre de l'équipe

Module 3 = Législation sociale & Prévention des risques

Journée 1 : Législation sociale

- Connaître et utiliser les différents types de contrat de travail
- Les règles de temps de travail
- Savoir lire et expliquer un bulletin de salaire

Journée 2 : Prévention des risques

- Cas pratiques & dispositions réglementaires
- **Savoir animer une minute Spie batignolles**

Devenir Manager

PARTICIPANTS



Les cadres en situation de management depuis moins de trois ans ou amenés à devenir manager, en hiérarchique ou en transversal, dans l'année.

Pré-requis : Néant

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Formation mixte de 2 jours

Nombre de stagiaires : 8 à 10

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Films/Travaux de groupes

Jeu de rôle/exercices

ACCOMPAGNEMENT

2 rendez-vous avec son N+1

RDV préparatoire pour fixer des objectifs

RDV de bilan à l'issue de la formation

INTERVENANTS



Organisme externe



COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale
Coût : 900 € HT/personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **S'approprier les Rôles attendus du Manager chez Spie batignolles**
- **Adopter les comportements justes pour atteindre les objectifs avec ses collaborateurs**
- **Communiquer efficacement**
- **Savoir piloter, accompagner et contrôler son équipe**
- **Accompagner au quotidien la performance et l'autonomie de chacun**
- **Définir son plan de progrès personnel**

CONTENU PEDAGOGIQUE

- **Présentiel (2 jours)**
- **Les messages contraignants**
- **Les entretiens de remotivation**
- **Les entretiens de recadrage**
- **Les entretiens de délégation et d'analyse de résultats**
- **La reconnaissance**

Parcours Chef de Chantier – Manager son chantier

PARTICIPANTS



Chefs de Chantier,,
Assistants Chefs de Chantier
et Chefs d'équipe
prochainement promus

Pré-requis : Néant

INTERVENANTS



Formateurs Organisme
externe et Formateurs Experts
du Groupe

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Parcours de formation de 5
mois, comprenant 3 modules
présentiels + rdv en visio

Module	M1	M2	M3
Nb de jours	2,5	1,5	3
+ 4X 2h de classes virtuelles intersessions			

Nombre de stagiaires :
10 à 12

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Travaux de groupes et
individuels
Jeux de rôle/présentations/
Travaux numériques
Travaux d'intersession de
mise en pratique
Présentation en visio sur
Teams et réalisation portfolio

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

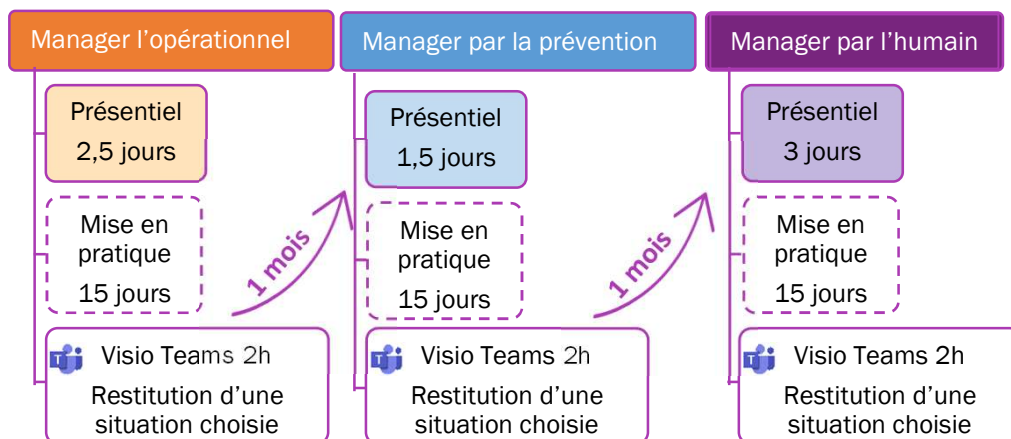
- ✕ Gérer l'organisation des travaux en collaboration avec toutes les parties impliquées dans le chantier ;
- ✕ Encadrer le bon avancement du chantier ;
- ✕ Assurer la sécurité de l'ensemble du personnel pendant le chantier.

METHODES PEDAGOGIQUES

La pédagogie de ce parcours s'appuie sur l'alternance entre de courtes périodes en formation et de plus longues périodes sur le terrain. Les temps de formation visent à initier la réflexion sur les stratégies du chef de chantier à piloter son chantier selon trois axes de management de son chantier:

- 1 manager l'opérationnel
- 2 manager par la prévention
- 3 manager par l'humain

La périodicité des cycles de formation favorise l'apprentissage depuis le temps présentiel jusqu'à la mise en application concrète sur le terrain, validé par les formateurs, managers et ses pairs, lors d'une visio de restitution d'une situation présentée



La durée globale du parcours s'étend ainsi sur 5 mois environ pour permettre l'acquisition et la mise en pratique des nouveaux apprentissages.

CONTENU PEDAGOGIQUE



Visio de pré-rentree 2 heures

Présentation du parcours aux managers et participants et les outils utilisés

Positionnement des participants sur les compétences transversales visées du chef de chantier.

COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale
Coût du parcours :
2600 € /personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

A partir des 10 situations types du chef de chantier, développer les compétences transversales attendues, selon les environnements et les enjeux du groupe Spie batignolles.

Module 1 = Manager l'opérationnel

- Préparer et installer son chantier en appliquant les étapes clés.
- Manager son chantier avec le BIM
- Approcher son chantier par une démarche Lean
- Choisir une situation de chantier pour appliquer les méthodes étudiées

Module 2 = Manager son chantier par la prévention des risques

- Focus sécurité : l'accueil sur chantier
- Cas pratiques & dispositions réglementaires
- Animer une minute sécurité Spie batignolles
- Choisir une situation de chantier pour appliquer les méthodes étudiées

Module 3 = Manager son chantier par l'humain

- Intégrer sur le chantier les équipes et personnes nouvellement embauchées en appliquant les principales réglementations
- Gérer au quotidien les relations humaines et professionnelles:
 - Conduire une réunion
 - Donner des consignes et vérifier leur compréhension
 - Evaluer, encourager, sanctionner
- Choisir une situation de chantier pour appliquer les méthodes étudiées

Parcours Manager les équipes

PARTICIPANTS



Cadres ayant plus de 3 ans d'expérience qui souhaitent ou ont besoin d'approfondir leur pratique managériale

Pré-requis : un collaborateur ne peut être inscrit sur une même session que son N+1

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Formation mixte étalée sur une période d'environ 3 mois.

-Présentiel :

Module 1 = 2 jours

Module 2 = 3 jours

-Effort estimé à distance : 6 h

Nombre de stagiaires :
8 à 12

ACCOMPAGNEMENT

2 rendez-vous avec son N+1

RDV préparatoire pour fixer des objectifs

RDV de bilan à l'issue de la formation

INTERVENANTS



Formateurs Organisme externe

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Self management :

- Prendre du recul sur les rôles du manager
- Faire le bilan de ses habitudes relationnelles et mesurer leurs incidences sur soi et sur les autres
- Mieux se connaître pour gagner en dynamique personnelle et relationnelle
- Mettre en place une véritable relation de confiance entre le manager et le collaborateur
- S'affirmer dans son rôle de manager, y compris dans les situations tendues

Management individuel :

- Savoir accompagner chaque collaborateur vers la performance et l'autonomie
- Prioriser les besoins d'accompagnement de chaque collaborateur
- Réussir l'accompagnement de la motivation individuelle
- Déléguer et contrôler de manière progressive et pédagogique

Management individuel (suite) et Management collectif :

- S'approprier la dimension collective du management
- Savoir convaincre et donner du sens aux collaborateurs
- Mesurer le niveau d'énergie de mon équipe
- Piloter des rencontres collectives

Déroulement de la formation :

COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale

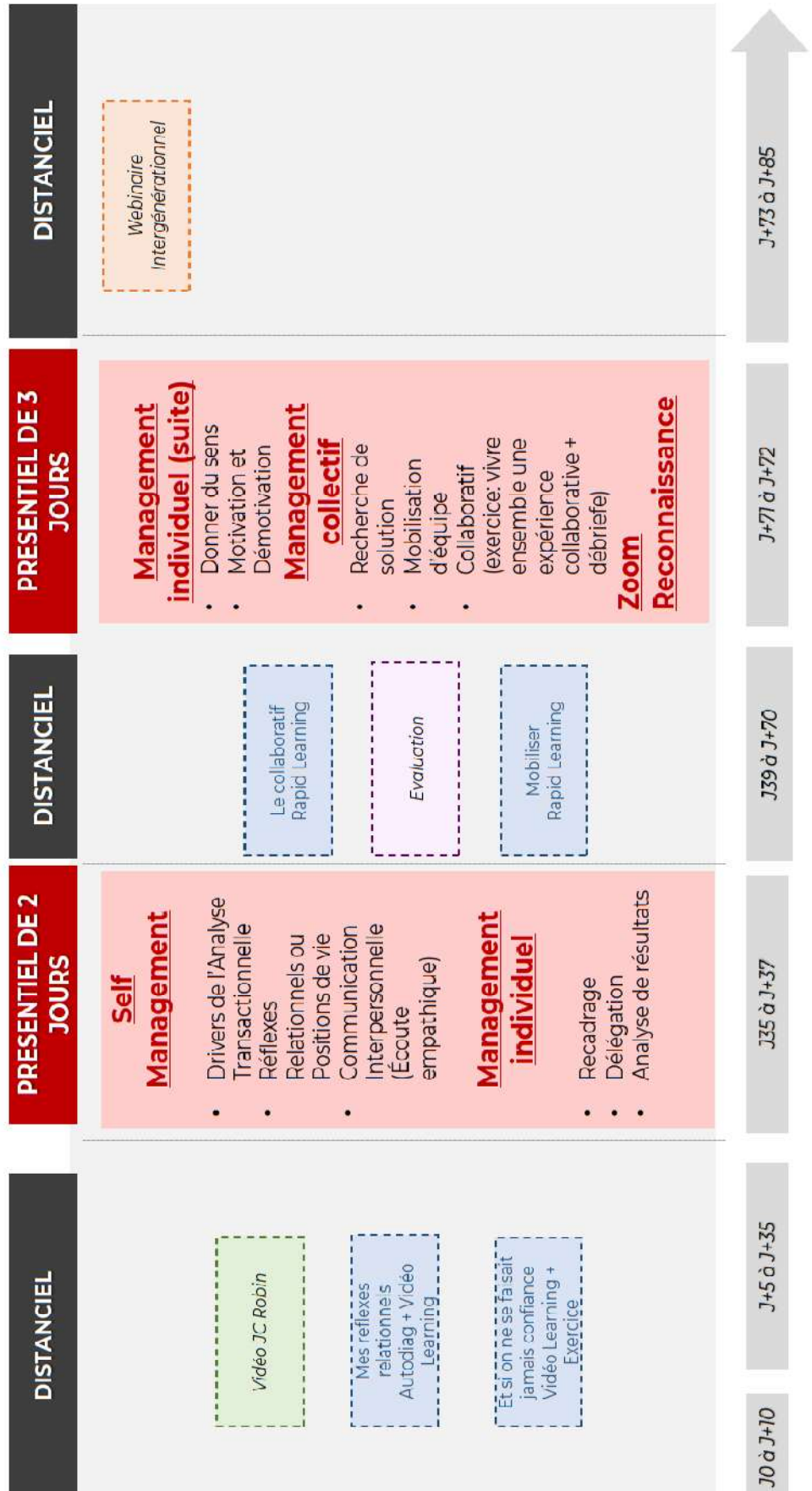
Coût : 450 € HT/jour/personne

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr



PARTICIPANTS



Tous les salariés intervenant dans la préparation administrative et technique ou le suivi des projets de travaux ou pour l'exécution de travaux à proximité des réseaux aériens ou enterrés

Pré-requis : Compréhension orale et écrite du français

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 1 jour
Nbre de stagiaires : 1 à 8
Nous consulter pour l'organisation des sessions

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Formation théorique/étude de cas/QCM

INTERVENANTS



Formateur interne

COUT PEDAGOGIQUE

Formation intra entreprise

600 € HT/Session
90 € HT (Frais de déplacement du formateur)

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap/
Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

L'objectif est de prévenir les dommages aux réseaux aériens et enterrés lors de travaux effectués dans leur voisinage

Formation certifiante au répertoire spécifique 1282 gérée par le MEDDE depuis le 1er janvier 2018



METHODES PEDAGOGIQUES

↳ Formation théorique en salle

- Animation par le formateur à l'aide d'un support
- Alternance d'apports théoriques, d'exposés illustrés, d'études de cas et d'exemple de question.

CONTENU PEDAGOGIQUE

- Connaître les réseaux et identifier les accidents potentiels
- Dispositions réglementaires
- Connaître les droits, obligations et responsabilités
- Identifier les intervenants des réseaux et leur rôle
- Mesurer les risques liés aux réseaux
- Connaître les différents travaux (à proximité, sans tranchée, urgents)
- Comment se comporter en cas d'accidents

↳ Validation des acquis

- La certification est une obligation de résultat, par le biais d'un examen passé dans un centre d'examen enregistré en préfecture et relié par internet à une plateforme d'examen gérée par le MEDDE
- Examen AIPR par QCM
 - Opérateur : 30 questions aléatoires
 - Encadrant : 40 questions aléatoires
 - Concepteur 40 questions aléatoires (dont volet règlementaire inclus)

> Renouvelable tous les 5 ans

Sauveteur Secouriste du Travail

Formation initiale

PARTICIPANTS



Personnel devant exercer la fonction de SST dans son établissement

Pré-requis : Parler et comprendre le français

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 2 jours
Nombre de stagiaires : 10

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Formation conforme au programme de l'INRS : Cours

Validation des acquis par un certificat.

INTERVENANTS



Organisme interne
Spie batignolles

COUT PEDAGOGIQUE

Formation intra entreprise :
Coût : 1250 € HT

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact : campus-
sst.sb@spiebatignolles.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Intervenir efficacement face à une situation d'accident
- Mettre ses compétences au profit de la santé et sécurité au travail, dans le respect des procédures fixées par l'entreprise en matière de prévention

METHODES PEDAGOGIQUES

Cours essentiellement pratique, conforme au programme de l'INRS.

CONTENU PEDAGOGIQUE

Connaitre le rôle de secouriste et préventeur
Rechercher les dangers persistants puis protéger et prévenir
Informar, alerter ou faire alerter
Examiner la ou les victimes
Secourir
Connaitre les risques spécifiques à l'entreprise

Validation des acquis

Evaluation certificative des compétences SST conforme au document de référence SST INRS.

Un certificat de SST sera délivré au candidat ayant participé activement à l'ensemble de la formation et ayant satisfait à l'évaluation certificative des compétences SST.
Validité de 24 mois.

Sauveteur Secouriste du Travail

MAC (Maintien et Actualisation des Compétences)

PARTICIPANTS



Tout Sauveteur Secouriste du Travail souhaitant poursuivre sa mission au sein de l'entreprise

Pré-requis :

Être titulaire du certificat de sauveteur secouriste du travail

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 1 jour

Nombre de stagiaires : 10

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Formation pratique conforme au programme de l'INRS

Test validé par un certificat.

INTERVENANTS



Formateurs internes Spie batignolles

COÛT PEDAGOGIQUE

Formation intra entreprise :
Coût 750 € HT

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact : campus-
sst.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Actualiser et maintenir ses compétences de sauveteur secouriste du travail (Ancien recyclage SST)

METHODES PEDAGOGIQUES

Cette action de formation s'appuiera sur une méthode participative et pratique avec des mises en situation, conforme au programme de l'INRS.

CONTENU PEDAGOGIQUE

Connaitre le rôle de secouriste et préventeur
Rechercher les dangers persistants puis protéger et prévenir
Informar, alerter ou faire alerter
Examiner la ou les victimes
Secourir
Connaitre les risques spécifiques à l'entreprise

Validation des acquis

Evaluation certificative des compétences SST conforme au document de référence SST INRS.

Un certificat de SST sera délivré au candidat ayant participé activement à l'ensemble de la formation et ayant satisfait à l'évaluation certificative des compétences SST.
Validité de 24 mois.

La qualité de réalisation

Transmettre notre savoir-faire technique et nos valeurs.

- Améliorer la qualité de réalisation de nos ouvrages : mieux produire et tendre vers le zéro réserve.
- Développer les compétences de nos compagnons qui sont en attente de propositions.
- Détecter les talents et favoriser des évolutions de carrière : être acteur de son changement.

Utiliser nos compétences internes pour former le personnel de l'entreprise : toutes nos formations sont conçues et dispensées par nos chefs de chantier, correspondants QSSE, responsable méthode.

Favoriser les échanges et les rencontres inter-génération, inter-région : les expériences de chacun enrichissent les autres.

FORMATIONS

- Initiation au Lean construction
- Yellow Belt Lean – Management
- Green Belt Lean – Management
- Animer les minutes Spie batignolles
- Cycle formation management de projet
- PASS HTB

Lean Chantier niveau 1 - Qualité de Réalisation

(Nouvelle formule de la Formation Yellow Belt)

PARTICIPANTS



Encadrement travaux et Management de chantier (Conducteur de travaux, Maîtrise expérimentée), Equipe d'Ingénierie, Méthodes, Matériel, Responsable Qualité, Préventeur

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 2,5 jours

Nbre de stagiaires : 8

INTERVENANTS



Organisme externe (formateurs experts)



METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Face-à-face pédagogique comprenant :

Des études de cas concrets issus de situations réelles chantiers ;

Des mises en situation ;des animations ludiques ;

Des apports théoriques ;

un projet d'application (travail personnel) & une certification Certification GB Spie batignolles

COUT PEDAGOGIQUE

Organisé au Campus :
810€ HT par personne

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Sur un chantier, des imprévus peuvent perturber le déroulement : attentes, zones encombrées, reprises... Ces situations impactent les délais, les coûts et la qualité et peuvent être anticipées.

C'est là que le Lean intervient : une approche concrète, pas théorique, pour sécuriser la qualité de réalisation et améliorer la performance globale de l'opération.

Cette formation poursuit 2 objectifs principaux :

S'approprier les outils et principes Lean adaptés aux chantiers
Être capable de les déployer sur un chantier avec un soutien léger si nécessaire

METHODES PÉDAGOGIQUES

Face-à-face pédagogique comprenant :

- des apports théoriques ;
- des études de cas ;
- des mises en situation ;
- des animations ludiques.

CONTENU PEDAGOGIQUE

Améliorer l'organisation des chantiers avec le Lean, pour garantir la Qualité de Réalisation

Jour 1

- Découverte des principes Lean appliqués au chantier – Lien avec la Qualité de Réalisation
- Observer et identifier les gaspillages sur un chantier & comprendre leurs impacts
- Mise en application des principes Lean pour l' améliorer organisation et le pilotage du planning de production de situations réelles.
- Séquencer avec précision une activité de production complexe pour optimiser le planning.

Jour 2

- Identifier les contenus essentiels d'un mode opératoire
- Déterminer les points clés à contrôler pour sécuriser sa mise œuvre
- Concevoir des chaînes d'approvisionnement et de stockage adaptées à des situations complexes chantiers
- Comprendre l'intérêt du management visuel pour préparer les activités et améliorer la performance
- Apprendre à animer une démarche 5S pérenne

1/2

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

Jour 3 matin

- Piloter le planning
- Synthèse des acquis et articulation avec la Qualité de réalisation

Lean Chantier niveau 2 - Qualité de Réalisation

(Nouvelle formule de la Formation Green Belt)

PARTICIPANTS



Encadrement travaux et Management de chantier (Conducteur de travaux, Maîtrise expérimentée), Equipe d'Ingénierie, Méthodes, Matériel, Responsable Qualité, Préventeur

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 4 jours dont 1 jour de cadrage de projets (environ 1 mois après la formation)

Nbre de stagiaires : 5 à 8

INTERVENANTS



Organisme externe



METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Face-à-face pédagogique comprenant :

- Des études de cas concrets issus de situations réelles chantiers ;
- Des mises en situation ;
- Des animations ludiques ;
- Des apports théoriques ;
- Un projet d'application (travail personnel) & une certification Certification GB Spie batignolles

COUT PEDAGOGIQUE

Coût par personne : 1785 €

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Sur un chantier, des imprévus peuvent perturber le déroulement : attentes, zones encombrées, reprises... Ces situations impactent les délais, les coûts et la qualité et peuvent être anticipées.

C'est là que le Lean intervient : une approche concrète, pas théorique, pour sécuriser la qualité de réalisation et améliorer la performance globale de l'opération.

Cette formation poursuit 3 objectifs principaux :

- S'approprier les outils et principes Lean adaptés aux chantiers
- Être capable de les déployer sur un chantier avec un soutien léger si nécessaire
- Conduire un projet d'application concret, validé par une certification Green Belt Chantier Spie Batignolles (soutenance devant jury Sb)

Améliorer l'organisation des chantiers avec le Lean, pour garantir la Qualité de Réalisation

Jour 1

- Découverte des principes Lean appliqués au chantier – Lien avec la Qualité de Réalisation
- Observer et identifier les gaspillages sur un chantier & comprendre leurs impacts
- Mise en application des principes Lean pour améliorer l'organisation et le pilotage du planning de production de situations réelles.
- Séquencer avec précision une activité de production complexe pour optimiser le planning.

Jour 2

- Identifier les contenus essentiels d'un mode opératoire
- Déterminer les points clés à contrôler pour sécuriser sa mise œuvre
- Concevoir des chaînes d'approvisionnement et de stockage adaptées à des situations complexes chantiers
- Comprendre l'intérêt du management visuel pour préparer les activités et améliorer la performance
- Apprendre à animer une démarche 5S pérenne

Jour 3 matin

- Piloter le planning
- Synthèse des acquis et articulation avec la Qualité de réalisation

1/2

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

Le projet d'application

Jour 3 – après-midi

- Le sujet: sur quels critères le choisir?
- La charte projet : les 6 rubriques à définir précisément
- Travail en tandem ou en trio / quels sujet porteur pour moi ?
- Debrief en plénière et discussion sur la pertinence des sujets proposés.
- 1^{ère} rédaction des chartes mandat

Jour 4 (4 à 6 semaines après J3)

- Présentation de la méthode DMAIC
- Suivi de la démarche pas à pas sur la base d'un cas concret chantier
- Revue des chartes mandat é ajustement des contenus

Soutenance 3 à 4 mois après J4 – présentiel ou distanciel

Animer les Minutes Spie batignolles

PARTICIPANTS



Toute personne devant animer des Minutes Spie batignolles
Maîtrise et Encadrement de chantier au cours de leur 1^{ère} année dans l'entreprise

Pré-requis :

Avoir impérativement participé à des réunions Minutes Spie batignolles

Recommandation : Suivre le parcours Chef de chantier ou Chef d'équipe du Campus

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Durée : 1 jour

Nbre de stagiaires : 8 à 10

METHODES ET EVALUATION PEDAGOGIQUE

Mise en situation/travaux de groupes / Etude de cas

INTERVENANTS



Formateur interne

COUT PEDAGOGIQUE

Organisé en intra ou inter filiale

Coût : 250 € HT/pers.

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :

campus.sb@spiebatignolles.fr

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Préparer des Minutes Spie batignolles variées et participatives
- Animer des Minutes SB structurées et dynamiques
- Gérer les comportements et attitudes dysfonctionnels
- Créer une dynamique Santé & Sécurité dans votre équipe

METHODES PÉDAGOGIQUES

Apports didactiques

Mises en situation / Entraînement à partir de situations apportées par les stagiaires

Travaux de groupes / Etude de cas

CONTENU PEDAGOGIQUE

S'affirmer devant un groupe

Préparer des Minutes SB dynamiques et participatives

Identifier les thématiques et les supports adaptés

Expérimenter l'animation d'une Minute SB structurée

Maîtriser les différents formats d'animation

Identifier ses points forts et ses axes d'amélioration dans l'animation de Minutes SB

Anticiper les difficultés possibles pour prévenir les écueils

S'engager à préparer et à animer régulièrement et efficacement des Minutes SB

Fondamentaux du Management de projet

PARTICIPANTS



Chefs de projet et collaborateurs projet

ORGANISATION PEDAGOGIQUE



Parcours en 4 modules de 2,5 jours sur une période de 2 ans

Nbre de stagiaires : 20 à 25

METHODE ET EVALUATION PEDAGOGIQUE



Débats
Exercice de training
Evaluations
Entretiens

ACCOMPAGNEMENT

3 rendez-vous avec N+1

INTERVENANTS

Formateurs Organismes externes et intervenants experts du Groupe

COUT PEDAGOGIQUE

Coût : 6600 € HT/ personne(*)

(*) Le coût final de la formation pourra varier en fonction du nombre de participants inscrits, conformément à la décision du groupe du 15/04/2022

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Elargir et renforcer le champ de compétences pour piloter efficacement les projets**
- **Ancrer les savoir-faire de Spie batignolles, facteurs de différenciation : culture, méthodes, vision client...**
- **Amorcer un fonctionnement en réseau des chefs de projets et de leurs collaborateurs pour une meilleure compétitivité des équipes : dialogue, capitalisation de l'expérience, innovation, optimisation des solutions**

Le fil conducteur de la formation est construit autour de 4 axes forts :

- **La compréhension du besoin du client pour lui apporter une réponse adaptée et optimale**
- **Le pilotage du projet par les risques et opportunités**
- **La performance des hommes, des équipes et de l'organisation**
- **La sécurisation du contrat et du budget**

METHODES PÉDAGOGIQUES

Une rencontre avec la Direction générale pour donner du sens à l'action de chacun : évolutions de l'environnement, orientations stratégiques, enjeux des compétences, etc. Des apports de connaissances et de méthodes effectués par des consultants externes, des experts de Spie batignolles pour les méthodes et outils internes

Des études de cas et des exemples d'application opérationnelle sur les projets de Spie batignolles

Des témoignages et retour d'expériences par des responsables de projets expérimentés, pour mettre en évidence les conditions de faisabilité et points de vigilance

Des plages d'échanges entre participants et avec les intervenants
Une visite de chantier

Des travaux intersession pour transposer les acquis de la formation au quotidien

CONTENU PEDAGOGIQUE

Module 1 = Organiser et piloter le projet en phase conception

Développer sa capacité d'analyse pour entrer dans la logique du client et faire les choix adaptés pour optimiser le projet

S'approprier les méthodes et les outils à mettre en œuvre pour organiser et piloter les projets en phase de conception

Comprendre les enjeux et problématiques des partenaires internes ou externes pour bien maîtriser les interfaces

Délai de mise en oeuvre :

Sur mesure : 1 mois sous réserve de disponibilité des formateurs et du nombre de participants

Spie batignolles est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Contact :
campus.sb@spiebatignolles.fr

Module 2 = Organiser et piloter le projet en phase réalisation

Mesurer l'importance des enjeux et des finalités du pilotage budgétaire et l'importance de la maîtrise du contrat pour la réussite du projet

S'approprier les méthodes et outils à mettre en œuvre pour organiser et piloter efficacement le projet en phase réalisation

Tirer bénéfice des expériences et partager des bonnes pratiques

Module 3 = Le pilotage des projets par les risques

Comprendre les évolutions des marchés, en mesurer les impacts sur les activités de Spie batignolles

Identifier et caractériser les risques et opportunités et les difficultés techniques, organisationnels et contractuels

Acquérir les repères et méthodes pour anticiper et piloter les risques et opportunités et maîtriser les objectifs du projet

Module 4 = Mobilisation des partenaires et des équipes

Identifier les leviers pour fédérer et mobiliser son équipe et ses partenaires autour d'une stratégie et des objectifs communs

Maîtriser les bases des relations interpersonnelles : collaborateurs, contributeurs et partenaires

Mettre en place une information et une communication efficaces

Conditions générales de vente

Inscription

Pour les salariés du groupe Spie batignolles, la gestion des inscriptions se fait directement sur la plateforme de service RH Sb talents.

Pour toute demande d'inscription hors Groupe, la demande doit être envoyée par mail à l'adresse campus.sb@spiebatignolles.fr

Convocation, programme, émargement et évaluation

Un à deux mois avant le début de la formation, une convocation précisant la date, le lieu (avec plan d'accès), les horaires et le programme de la formation est adressée au participant via Sb talents. Une notification est également envoyée au responsable hiérarchique direct. A l'issue de chaque formation, des copies de la feuille d'émargement et des formulaires d'évaluation sont envoyés par mail au Responsable Formation. La facture correspondante qui tient lieu de convention de formation est envoyée directement à son service comptable.

Annulation

- Toute demande d'annulation d'une inscription à l'initiative du participant, de son responsable ou du Responsable Formation doit être notifiée par écrit.
- Toute formation commencée est due en totalité.
- En cas d'empêchement d'un stagiaire de participer effectivement à la formation à laquelle il est inscrit, un autre collaborateur pourra lui être substitué, à condition toutefois d'en avoir informé le Campus au minimum 24 heures avant la tenue de la session..
- Pour toute annulation effectuée après réception de la convocation et plus de 8 jours avant le début du stage, le Campus Spie batignolles facturera 50 % du prix de la formation.
- Pour toute annulation effectuée moins de 8 jours avant le début du stage, le Campus Spie batignolles facturera 100 % du prix de la formation.
Exception : en cas de démission survenue dans les 8 jours précédents la session, maladie ou événement familial, et sur présentation du justificatif

Tarifs, paiement

Les prix sont indiqués sur le Catalogue des formations du Campus Spie batignolles en Hors Taxe et comprennent le coût pédagogique, les supports de formation et les frais de restauration, sauf précisé autrement.

Nous contacter



Nous contacter

Pour vous inscrire à une formation, contactez votre hiérarchique ou le Responsable Formation de votre filiale.

Pour un renseignement sur nos programmes de formation ou l'organisation des formations, nous sommes à vos côtés et répondons à vos questions :

Accueil : 01 47 12 66 00

Adresse mail : campus.sb@spiebatignolles.fr

Renseignements logistique et gestion des formations : Isabelle FROMENT / Sandy DIAS / Maëlle JAMMES



Notes



LA FORMATION

POUR TOUS ET PAR TOUS !

Campus Spie batignolles
30 avenue du Général Galliéni Noir – 92000 Nanterre
Téléphone : 01 47 12 66 00 – campus.sb@spiebatignolles.fr
