

An aerial photograph showing a two-lane asphalt road running vertically through the center of the frame. On either side of the road is a dense, lush green forest. Beyond the forests are two large bodies of water, likely lakes, with dark blue and greyish textures. In the top-left corner, there are three thick, parallel diagonal stripes in a golden-yellow color. The overall scene is bright and clear, suggesting a sunny day.

PLUS
PROCHES,
PLUS
SOLIDAIRES,
PLUS
ENGAGÉS

NOTRE POLITIQUE RSE

spie batignolles

Acteur majeur et indépendant du bâtiment, des infrastructures, du paysage, de l'énergie et des services, Spie batignolles s'appuie sur un réseau d'expertises complémentaires qui mutualisent leurs savoir-faire et leurs expertises au bénéfice de chaque réalisation.

Grâce à l'agilité d'un groupe à taille humaine, dont chaque collaborateur fait la force, nos compétences s'additionnent au service de tous les projets. Cette organisation nous permet d'apporter une réponse globale à nos clients, à l'échelle locale comme sur des opérations de grande envergure. Forts de notre réseau de proximité, nous sommes à l'écoute des enjeux de transition écologique et d'amélioration du cadre de vie. Nous intervenons de la conception à l'exploitation des ouvrages afin de garantir, dans la durée, leur performance environnementale et leur qualité d'usage.

Par l'évolution constante de nos modes constructifs et de nos offres, des innovations technologiques et de l'intelligence artificielle, nous contribuons à aménager des territoires qui se transforment, en faveur de tous.

2 582 M€*

DE CHIFFRE D'AFFAIRES

30% en activité de proximité

80%

du capital détenu par les managers actionnaires et les salariés (Plan Épargne Groupe)

9 067

Collaborateurs

200 & 21

implantations en France

à l'international

Activités du groupe



GÉNIE CIVIL & FONDATIONS



TRAVAUX PUBLICS



ÉNERGIE



TRAVAUX MARITIMES & FLUVIAUX



PAYSAGE



CONSTRUCTION



IMMOBILIER

L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE



Notre secteur traverse des mutations profondes, environnementales, climatiques et sociétales, qui transforment durablement les manières de concevoir et de construire. Dérèglement climatique, raréfaction des ressources, évolution des usages, attentes accrues des territoires et des citoyens : ces transformations redéfinissent nos métiers et notre responsabilité.

Parce que nous participons à façonner les environnements de vie et les territoires de demain, nous avons un devoir de responsabilité. Concevoir des ouvrages utiles, durables et résilients, capables de répondre aux besoins essentiels des populations tout en limitant leur impact, est au cœur de notre mission. Cette exigence s'inscrit pleinement dans notre raison d'être, « aménager le monde dans toutes ses dimensions », et apporter des réponses globales. Elle guide nos choix et oriente notre action au quotidien.

Être une entreprise à vocation sociétale, c'est assumer l'impact de nos projets sur les territoires, l'environnement et la société. C'est agir pour préserver les ressources, accompagner l'adaptation climatique, soutenir l'économie locale et contribuer à un développement plus équilibré. C'est aussi reconnaître le rôle central de nos collaborateurs, dont

l'expertise, l'engagement et le sens des responsabilités permettent de faire évoluer nos métiers et d'innover utilement.

Dans ce cadre, nos valeurs de proximité, de solidarité et d'engagement constituent un socle structurant. Elles guident notre manière de travailler au plus près des territoires, de construire des relations de confiance avec nos partenaires, et d'agir collectivement, avec pragmatisme et exigence.

Notre politique RSE est la traduction de cette ambition, elle s'articule autour de quatre piliers : agir face à l'urgence écologique, inscrire l'humain au cœur de nos pratiques, renforcer notre action au service de la société et dans les territoires, et décider ensemble grâce à une gouvernance responsable et indépendante. Autant de leviers pour inscrire nos projets dans une transition durable, collective et porteuse de sens.

Ainsi nous avançons avec une conviction profonde : la transition environnementale et sociale se fera grâce à nos équipes, nos partenaires, les collectivités et avec tous ceux qui, chaque jour, façonnent le monde dans lequel nous vivons.

JEAN-CHARLES ROBIN ✕ **AUDE MAURY**

Président de Spie batignolles

Directrice de la Performance Achats Groupe, IA RSE, Plan carbone

CONSTRUIRE SUR DES VALEURS QUI DURENT

Il y a des valeurs intemporelles. Des valeurs solides parce que solidaires. Des valeurs constructives parce que collectives. Comme nos grandes réalisations qui traversent l'histoire et défient le temps, ces valeurs puisent dans le passé de quoi affronter demain, elles représentent aussi ce qui nous rassemble aujourd'hui.

Dans une époque de crises et de clivages, il nous faut plus que jamais bâtir sur elles pour faire société, tant elles nous rendent responsables face à l'avenir. Notre histoire unique nous rappelle de quoi nous sommes capables ensemble, lorsque l'on exerce un métier fait de tant de métiers, de tant d'humanités et de tant d'esprit d'équipe. Ces valeurs qui ont la mémoire pour fondation et les engagements comme socle nous éclairent pour comprendre le monde et évoluer avec lui. Qu'il s'agisse de transformations économiques, sociales ou environnementales, nos valeurs sont notre boussole. Elles nous guident sur la transition écologique et l'adaptation climatique, elles nous portent à respecter le vivant, les humains, les ressources, elles nous poussent à nous transformer et grandir.

Notre responsabilité aujourd'hui, c'est de repenser notre rôle pour habiter le monde autrement, et de mettre en chantier les changements nécessaires. Et ces valeurs que sont la proximité, la solidarité et la citoyenneté sont notre patrimoine commun, les pionnières d'un avenir durable et les fondations sur lesquelles nous misons tous pour demain. Oui, ces valeurs sont intemporelles, parce qu'elles sont fortes et humaines. Et c'est pour cela que Spie batignolles les incarne, depuis 180 ans et pour longtemps.

Spie batignolles.
Plus proches, plus solidaires, plus engagés.

MANIFESTE

PLUS SOLIDAIRES PLUS ENGAGÉS PLUS PROCHES

Nos valeurs orientent notre manière d'agir

PLUS PROCHES

Être proches, c'est construire là où nous sommes ancrés, en prenant le temps d'écouter, de dialoguer et de travailler avec les territoires, nos clients, nos partenaires et nos équipes. Cette proximité nourrit des relations durables et des projets mieux adaptés aux réalités locales.

PLUS SOLIDAIRES

Être solidaires, c'est faire équipe et partager la valeur créée. Notre modèle d'actionnariat salarié, la diversité de nos profils et l'engagement de notre Fondation renforcent le sentiment d'appartenance et la capacité du collectif à avancer ensemble.

PLUS ENGAGÉS

Être engagés, c'est exercer nos métiers de manière responsable et citoyenne. Nous agissons concrètement sur notre empreinte environnementale, la préservation des ressources, l'adaptation climatique et l'innovation utile, avec une ambition claire : contribuer à un monde durablement habitable.

TRANSFORMER NOS CONVICTIONS EN LEVIERS D’ACTION

Notre performance se mesure autant à l'utilité de nos ouvrages qu'à la manière dont nous les réalisons. La RSE en est la traduction concrète. Elle relie la force du collectif et la sécurité de nos équipes. Elle porte le développement d'offres utiles pour accompagner la transition écologique. Elle affirme notre rôle sociétal au service des territoires. Elle soutient enfin une exigence de performance globale, guidée par des objectifs et des résultats mesurables. C'est cette cohérence d'ensemble que nos engagements RSE viennent structurer et incarner, pour agir ensemble, durablement, et construire la confiance.

Des référentiels exigeants pour piloter notre impact



ACCÉLÉRER LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

- ✓ **Décarboner** nos activités
- ✓ **Préserver les ressources** en déployant l'économie circulaire
- ✓ **Protéger les écosystèmes** et la biodiversité
- ✓ **Maîtriser l'eau** pour renforcer la résilience

VALORISER NOTRE CAPITAL HUMAIN

- ✓ **Fédérer** autour d'une culture commune de santé-sécurité
- ✓ **Garantir l'égalité des chances** et faire progresser la mixité
- ✓ **Développer les compétences** et accompagner chaque parcours



S'ENGAGER LOCALEMENT AU SERVICE DES TERRITOIRES ET DE LA SOCIÉTÉ

- ✓ **Créer de la valeur** en soutenant le tissu économique local
- ✓ **Assurer des chantiers respectueux** du cadre de vie et en dialogue avec les riverains
- ✓ **Contribuer au bien commun** via la Fondation Spie batignolles

S'APPUYER SUR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

- ✓ **Préserver notre indépendance stratégique** grâce à l'actionnariat salarié
- ✓ **Adopter une éthique exemplaire** et une analyse rigoureuse des risques
- ✓ **Déployer des achats responsables** et renforcer les relations partenariales

ACCÉLÉRER LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

ENVIRONNEMENT



La transition écologique impose une nouvelle manière d'habiter et d'aménager les territoires. Parce que nos ouvrages structurent durablement le quotidien, nous avons le devoir d'agir à la hauteur de cet enjeu en réduisant nos impacts, en adaptant nos projets, et en créant des solutions qui protègent autant qu'elles transforment.

Décarboner nos activités

INNOVER DANS LES MATÉRIAUX

Avec nos fournisseurs, start-up partenaires et laboratoires R&D, nous testons et privilégions des matériaux à faible impact : bétons bas carbone, solutions biosourcées, réemploi... Ces expérimentations orientent nos choix techniques et font évoluer nos pratiques.

MAÎTRISER NOS CONSOMMATIONS

Grâce au monitoring par capteurs, nous suivons précisément nos consommations de carburant, d'énergie et d'eau. Ces données nous aident à ajuster nos usages, optimiser nos équipements et mener des actions ciblées sur nos chantiers et bases-vie.

MINORER
NOTRE
IMPACT
SUR

INNOVER POUR CONSOMMER MOINS ET MIEUX

L'innovation nous permet de réduire concrètement notre empreinte en optimisant nos matériaux et en transformant nos process. L'impression 3D béton EmPrinte, illustre cette sobriété : juste quantité de matière, limite les déchets et intègre des bétons décarbonés.

Accel'R

Notre objectif

Réduire
nos émissions
de GES de
26%
sur l'ensemble
des scopes
d'ici 2030.

NOTRE DYNAMIQUE DE DÉCARBONATION

Notre plan Accel'R structure notre trajectoire autour de trois axes : **préserver les ressources, décarboner les matériaux et les mobilités.**

Porté par **70 experts**, il déploie les solutions les plus efficaces. Depuis 2022, plus de **40 chantiers** ont expérimenté des approches bas carbone. Accel'R, c'est aussi la montée en compétences : **+ 2 000 cadres formés** à la Fresque du Climat et, dès 2026, "*Parlons climat*" pour tous les compagnons.

Notre trajectoire de décarbonation, validée par la Science Based Target initiative (SBTi) en 2025, marque à la fois un accomplissement et notre volonté d'action continue.



Préserver les ressources en déployant l'économie circulaire

Nous limitons la consommation et les déchets dès la conception avec des solutions éco-conçues et des matériaux recyclés. En production, nous respectons la hiérarchie des modes de traitement : éviter, réduire, réutiliser, valoriser avant élimination. Nos activités de réhabilitation prolongent la durée de vie des ouvrages. Notre charte repose sur 4 axes : réemploi, plateformes de valorisation, mobilisation des parties prenantes et formation.

Notre objectif

90% de déchets valorisés en 2028 vs 84% en moyenne sur les 3 dernières années

Protéger les écosystèmes et la biodiversité

Sur le terrain, nous adaptons nos solutions aux écosystèmes, organisons les chantiers en tenant compte des cycles de vie des espèces et veillons à préserver les continuités écologiques. De cette approche opérationnelle, éprouvée projet après projet, est née la doctrine E3RT - *Éviter, Réduire, Régénérer, Restaurer, Transformer* - qui structure aujourd'hui notre manière d'intégrer le vivant dans nos réalisations. Nous menons également un plan d'action volontariste validé par le programme Entreprise Engagée pour la Nature de l'Office français de la biodiversité.



Maîtriser l'eau pour renforcer la résilience

L'eau est un axe central de notre démarche RSE. Sur nos chantiers, nous agissons d'abord pour préserver la ressource, en réutilisant et recyclant les eaux grises et en maîtrisant les consommations grâce à des dispositifs de mesure adaptés. Nous mobilisons également nos savoir-faire hydrauliques pour renforcer la résilience des territoires face aux événements extrêmes, à travers la réalisation d'ouvrages de retenue, le renforcement de digues et la gestion des eaux pluviales. Enfin, notre expertise en génie écologique permet de restaurer les milieux aquatiques : renaturation de berges, reméandrage, zones humides, réhabilitation des sols.

Notre objectif

-10% de consommation d'eau sur tous nos chantiers à 2030

VALORISER NOTRE CAPITAL HUMAIN

CAPITAL HUMAIN

Nous croyons qu'une entreprise forte est celle qui fait grandir ses équipes. Préserver la santé et la sécurité, la qualité de vie et les conditions de travail, garantir l'égalité des chances, développer les compétences et accompagner chaque parcours : ces engagements donnent à notre collectif l'élan nécessaire pour relever les défis de nos métiers.



Fédérer autour d'une culture commune de santé-sécurité

Chez Spie batignolles, la sécurité est plus qu'une consigne : c'est une culture partagée. Sur les chantiers comme dans nos agences, nous renforçons la prévention des risques à tous les niveaux. Cela couvre les situations opérationnelles, les déplacements professionnels et les risques psycho sociaux, avec une approche cohérente déployée dans l'ensemble de nos filiales.

Notre objectif

— **zéro accidents** avec le **Programme Culture Prévention**

Pour inscrire cette exigence dans le quotidien, nous généralisons la formation à la culture sécurité, mettons à disposition des ressources dédiées et accompagnons les équipes de manière continue.

Notre attention portée aux conditions de travail s'inscrit dans un cadre plus large. Élaboré dans un dialogue constant, notre accord QVCT vise à garantir l'égalité d'accès à la formation, à l'évolution professionnelle et une meilleure articulation des temps de vie, afin de créer un environnement de travail durable et équilibré.

Garantir l'égalité des chances et faire progresser la mixité

La diversité est l'une de nos forces. Nous formons 100 % des équipes RH et des managers à la non-discrimination et nous déployons une politique handicap structurée, avec des référents dédiés, un guide et des actions de sensibilisation.

L'égalité des genres est un sujet d'engagement clé pour Spie batignolles. Nous sommes signataire des 7 principes du *Women's Empowerment* du Pacte mondial des Nations Unis, nous faisons évoluer nos métiers pour favoriser leur féminisation et mobilisons nos collaboratrices marraines via l'association *Elles bougent*.

Une gouvernance dédiée aux enjeux de diversité impulse de nouvelles initiatives pour faire progresser la culture de l'égalité et construire un environnement professionnel plus inclusif dans tout le Groupe.

Dans un secteur historiquement peu féminisé, nos indicateurs restent modestes. Ils traduisent néanmoins une dynamique volontaire, avec des objectifs clairs et mesurables pour progresser dans la durée.

— **15%** de femmes au sein des effectifs
vs 13% moyenne secteur

Notre objectif

— **27%** de femmes Etam & Cadres
en 2030 vs 24% en 2025

Développer les compétences et accompagner chaque parcours

Apprendre, transmettre et progresser ensemble, est le moteur de notre performance collective. Notre Campus interne, certifié Qualiopi, propose plus de 1 500 formations, dont 200 en e-learning, couvrant les enjeux techniques, environnementaux et sociétaux. L'excellence opérationnelle se construit également au travers de formations spécifiques comme le Lean chantier, les nouveaux bétons ou la Climate School qui accompagnent l'évolution de nos métiers.

M
O
O
N
SUR

PRÉPARER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

Découverte des métiers, accompagnement des parcours, transmission des savoir-faire : Spie batignolles accueille chaque année

— **450 ALTERNANTS**

Un vivier de talents formés au plus près de nos métiers et de nos exigences, pour répondre durablement aux besoins du Groupe.



SOUTENIR L'ENGAGEMENT CITOYEN ENVERS L'ARMÉE

Nous soutenons l'engagement de nos collaborateurs au sein des réserves opérationnelles dans les armées. Une convention dédiée facilite leur mobilisation : les salariés réservistes disposent de 15 jours d'absence prévus pour remplir leurs missions sans freiner leur vie professionnelle. Une manière concrète d'encourager celles et ceux qui contribuent à la sécurité et la cohésion nationale.

LE COMITE D'ENTRAIDE : SOLIDAIRES ENSEMBLE

Depuis 2024, le fonds de solidarité de Spie batignolles aide les salariés traversant une situation personnelle imprévisible et urgente. Alimenté par les dons volontaires et la contribution de l'entreprise, il repose sur la solidarité de tous.

— **4 000 SALARIÉS DONATEURS**

— **120 COLLABORATEURS AIDÉS**

S'ENGAGER LOCALEMENT AU SERVICE DES TERRITOIRES ET DE LA SOCIÉTÉ

TERRITOIRES & SOCIÉTÉ

Nous agissons là où nous vivons, aux côtés de celles et ceux qui font la vie des territoires. Dans un contexte de transitions, notre responsabilité est de soutenir les dynamiques locales, d'encourager l'emploi et de bâtir des coopérations utiles. Faire société, pour nous, c'est agir concrètement ici, avec les personnes qui y vivent et y travaillent.



Créer de la valeur en soutenant le tissu économique local

Notre activité génère un impact économique direct sur les territoires. L'emploi local, les partenariats régionaux et les achats de proximité structurent notre manière d'opérer : une part importante de nos marchés sont confiés à des PME contribuant ainsi à dynamiser le tissu économique local. Ce choix renforce les filières, soutient l'emploi et ancre durablement nos projets dans leur environnement.

Notre action

— **55%** de nos achats sont réalisés localement



INSERVAL, L'INSERTION COMME MOTEUR D'EMPLOYABILITÉ DURABLE

Chez Spie batignolles, nous considérons que l'insertion ne se limite pas à répondre aux clauses sociales des marchés publics. Nous sommes convaincus qu'elle constitue l'un des leviers les plus efficaces pour créer une sécurisation des parcours professionnels des personnes éloignées de l'emploi.

C'est pour cette raison que nous avons créé Inserval, une structure interne dédiée à l'insertion, qui propose des parcours qualifiants et un accompagnement renforcé afin de favoriser un retour pérenne à l'emploi.

Assurer des chantiers respectueux du cadre de vie et en dialogue avec les riverains

Nos chantiers transforment les paysages du quotidien. Cette responsabilité nous oblige à intervenir avec attention, en veillant à préserver la qualité de vie de celles et ceux qui vivent et travaillent à proximité. Réduire les nuisances, sécuriser les abords des chantiers et communiquer de façon transparente font partie intégrante de notre manière de construire.

Contribuer au bien commun via la Fondation Spie batignolles

La fondation Spie batignolles agit là où ses valeurs prennent tout leur sens : l'éducation, l'insertion, le logement et l'environnement. Chaque année, elle attribue **une quarantaine de bourses** à des étudiants de l'ESTP et de l'IUT/ENEPS pour favoriser l'égalité des chances et accompagner les parcours vers les métiers de l'ingénierie. Elle soutient aussi des projets d'habitat solidaire : rénovation de logements pour des personnes sans-abri ou mal logées, construction de maisons solidaires, ou accompagnement de démarches locales contre l'exclusion.



ENCOURAGER LA RECHERCHE ET L'INNOVATION POUR TRANSFORMER LES PRATIQUES

En 2025, Spie batignolles a rejoint la Chaire Ingénierie des Bétons portée par l'ESTP et la Fondation École Française du Béton. Cette chaire réunit écoles, chercheurs et industriels pour imaginer des solutions bétons innovantes, qui permettront de réduire l'impact environnemental et former les ingénieurs de demain. En y prenant part, nous contribuons directement à faire évoluer les méthodes de construction vers des solutions plus durables et mieux adaptées aux enjeux climatiques.



S'APPUYER SUR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

GOUVERNANCE

Être majoritairement détenus par nos salariés nous confère une liberté rare : celle de choisir un modèle exigeant, aligné sur nos valeurs et sur les enjeux de notre temps.

Cette gouvernance partagée crée les conditions d'une entreprise plus transparente, plus attentive à ses impacts et plus cohérente dans ses décisions. Elle renforce aussi notre capacité à agir avec intégrité, à structurer des achats responsables et à développer une approche partenariale pour mener à bien chaque projet.

Préserver notre indépendance grâce à l'actionnariat salarié

Notre modèle unique dans le secteur repose sur un principe simple : nous décidons nous-mêmes de notre cap. Nous définissons nos priorités en toute indépendance; cette singularité nourrit une gouvernance agile, durable, attentive aux attentes des collaborateurs, des clients et des partenaires.

Notre action

- **80%** du capital détenu par les managers actionnaires et les salariés
Un chiffre qui illustre une culture forte du partage et de l'engagement. Grâce au Plan d'Épargne Groupe, l'actionnariat salarié est encouragé et accessible au plus grand nombre.

Appliquer une éthique exigeante et une analyse rigoureuse des risques

Nous faisons de l'éthique et de la conformité un appui essentiel pour toutes nos filiales, au plus près de leurs activités et de leurs décisions quotidiennes. Cette démarche est un véritable levier de confiance, de maîtrise des risques et de performance. Elle guide nos choix à chaque niveau de l'entreprise.

Structuré autour de la lutte contre la corruption et du devoir de vigilance, notre dispositif s'appuie sur une Charte éthique, un Code de conduite et un Plan de vigilance. Ces outils garantissent l'intégrité, l'honnêteté et la conformité de l'ensemble de nos pratiques. En agissant ainsi, nous renforçons la confiance de nos parties prenantes, protégeons nos intérêts et soutenons un développement responsable et durable de nos activités.

Déployer des achats responsables et renforcer les relations partenariales

Nos achats sont un levier d'engagement. Chaque choix en matière de matériaux, de transports, d'équipements, produit un impact. Notre politique achats intègre systématiquement des critères environnementaux (cycle de vie, transport, usages), sociaux (équité, lutte contre le travail dissimulé), et éthiques (anticorruption, protection des données).

M
O
O
N
S
U
R



LE RENDEZ-VOUS SPIE BATIGNOLLES
DES ACHATS & SOLUTIONS BAS CARBONE

Cet événement vise à accélérer auprès de nos équipes les innovations proposées par nos fournisseurs, alignées avec nos objectifs de décarbonation, et à en faciliter l'adoption sur nos chantiers.

EN 2025

—● 450

COLLABORATEURS RÉUNIS

—● 40

FOURNISSEURS PARTENAIRES
exposant des solutions pré-validées
par les directions techniques.



CONSTRUIRE DES PARTENARIATS RESPONSABLES

Nous développons un réseau solide de partenaires engagés, avec **des acteurs de l'économie sociale et solidaire et des entreprises inclusives.**

Ces collaborations soutiennent l'insertion sociale et diffusent des pratiques plus responsables sur l'ensemble de nos opérations. En 2026, nous avons engagé le Groupe dans une démarche de labellisation RFAR - Relations Fournisseurs et Achats Responsables - pour structurer une politique d'achats encore plus éthique, durable et exemplaire.

—● 1 160

ACTEURS DE L'ÉCONOMIE
SOCIALE ET SOLIDAIRE

—● 498

ENTREPRISES
INCLUSIVES



spie batignolles

spiebatignolles.fr

157 AVENUE CHARLES-DE-GAULLE — 92200 NEUILLY-SUR-SEINE



@spiebatignolles



@spiebatignolles



@spiebatignolles